



## Het grote dilemma..

Waar je ook kijkt, overal zie je paniekberichten dat er een tekort aan leerkrachten is in het PO. Logisch dat je als schoolleider of P&O-er dus heel zuinig bent op je huidige personeelsbestand. Maar daaruit volgt het lastige dilemma met de leerkrachten die eigenlijk niet optimaal functioneren: 'moet ik hier actie op ondernemen met het risico dat ze vertrekken? of moet ik ze maar laten zitten want dan heb ik in ieder geval iemand...' Een lastig dilemma.

Maar wellicht is er een oplossing.. Ik raad aan om toch met de betreffende leerkracht een gesprek aan te gaan en eventueel een ontwikkeltraject in te gaan. Dat kan inderdaad best wel lastig zijn maar het is niet onmogelijk. En soms is het verstandig om daar een derde onafhankelijke partij bij te betrekken. Je kunt er veel mee bereiken, zowel voor jezelf, voor de medewerker, voor het team en voor de kinderen. En daar doen we het toch voor? ..Godelief..

## En als je dan toch de stap waagt....

..en op zoek gaat naar een andere baan. Mogelijk een van de spannendste momenten in je leven en geen dagelijkse kost voor de meesten. Hoe kun je je het beste voorbereiden? Wil je of moet je? Wat is je motivatie? Hoe kun je het beste een brief en CV maken? hoe kun je je het beste presenteren? en hoe bereid je je voor op het eerste gesprek? Allemaal zaken waarbij een handje hulp handig is en dat hoeft echt niet lang te duren. Maak eens een vrijblijvende afspraak voor [loopbaanbegeleiding](#) of [sollicitatietraining](#) en kijk hoe ik u of uw medewerkers kan helpen om positief de toekomst tegemoet te treden!

## Het verschil tussen interventie en mediation

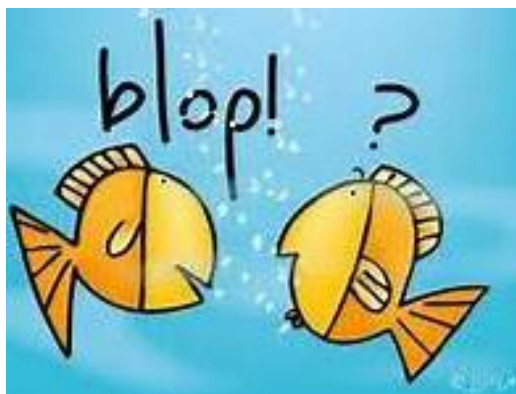


Mediation is een vorm van conflictbemiddeling waarbij beide partijen onder begeleiding van de neutrale mediator tot een oplossing komen. Interventie is een ingreep of ondersteuning om een situatie te verbeteren. Hierbij is dus (nog) geen sprake van een conflict. Op het moment dat een gesprek moet worden gevoerd en er zijn wellicht al spanningen, is het dus verstandig om interventie toe te passen. Dit kan escalatie tot een conflict voorkomen en streeft naar de win-win situatie voor beide partijen. Mail voor meer informatie of een vrijblijvende intake naar [godelief@egolucie.nl](mailto:godelief@egolucie.nl).

## Ontwikkelingsmodules voor schoolleiders

Egolutie heeft een aantal [ontwikkelingsmodules](#) voor (school)leiders waar in korte tijd (3 uur) een specifiek onderwerp wordt uitgediept. Voorbeeld van zo'n module is

### “Gesprekstechnieken en gespreksvoering”



In deze module gaan we dieper in op (non) verbale communicatie. Maar ook onderwerpen als geweldloze communicatie en verschillende communicatieniveaus komen ter sprake zodat je de juiste gedragsvariatie kunt toepassen in een gesprek. Ook gaan we meer oefenen met weerstand in gesprekken en slecht nieuws gesprekken. We sluiten af met motiverende gesprekstechnieken waarmee je uiteindelijk het meeste bereikt.

In de volgende nieuwsbrief ga ik uitgebreid in op deze modules. Een goed voornemen voor het nieuwe (school)jaar! Maar wilt u nu al meer informatie over de ontwikkelingsmodules die Egolucie aanbiedt, klik [hier](#). De modules worden in principe één op één gegeven, in sommige gevallen kan het met twee personen tegelijk. Ook worden een aantal trainingen in dit zelfde kader aangeboden, klik [hier](#) voor een overzicht.

*U ontvangt deze introductie nieuwsbrief omdat u in het verleden hebt aangegeven informatie van Egolucie te willen ontvangen. Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen [klik dan hier](#)*

*Deze nieuwsbrief zal ongeveer 4x per jaar verschijnen om u vrijblijvend te informeren over de dienstverlening van Egolucie. Als u tips, vragen of opmerkingen hebt, laat het ons dan weten.*

*Voor informatie of een vrijblijvende afspraak, neem contact op met: Godelief Klein Kranenbarg via [info@egolucie.nl](mailto:info@egolucie.nl) of kijk op de website [www.egolucie.nl](http://www.egolucie.nl)*