



*P&O Analyse en Advies -
Nieuwsbrief 2 - Nov. 2016*

Druk, druk, druk.

Heerlijk druk! Zo kenmerkt zich deze opstartperiode van Egolucie. De gesprekken die ik voer zijn doorgaans zeer positief en inspirerend en de feedback is erg goed. Ik heb er alle vertrouwen in dat Egolucie een succes wordt, sterker nog, voor mij is het al een succes. Ik ben er van overtuigd dat de positieve insteek en ontwikkelingsgerichtheid mensen verder brengt en eigenlijk...wil iedereen dat wel. Ook verschijnen steeds meer artikelen en onderzoeken waaruit blijkt dat het belangrijker is om te focussen op wat iemand wel kan dan op wat hij niet kan. En dat is precies waar Egolucie voor staat. Dus ik ben druk... heerlijk druk. Ik wens u allen alvast een mooie decembermaand toe en hopelijk tot ziens!

Godelief

Leiderschap in het onderwijs

De rol van de schoolleider is ontzettend belangrijk. Deze persoon heeft vele verantwoordelijkheden en de belangrijkste is toch wel het beste uit het team te halen. Hoe kun je dat bereiken?

Allereerst moet de schoolleider daarvoor de nodige kennis in huis hebben op het gebied van personeelsbeleid, aansturing, organisatie enzovoorts. En meestal lukt dit allemaal wel, als het team gestaag doorgaat. Maar als er ergens een kink in de kabel komt dan zit de schoolleider al snel met de handen in het haar. Wat te doen bij een conflict? Wat te doen bij een ziekmelding als gevolg van spanningen? Wat te doen bij zwakke leerkrachten? Wat te doen bij spanningen binnen een team? En dit is alleen nog maar brandjes blussen, hoe kan de schoolleider zijn team in de toekomst verder brengen, een verbindende factor zijn?

In een dusdanige situatie kan een schoolleider wel wat hulp gebruiken. Hulp om het probleem in kaart te brengen, structuur aan te brengen en een gedegen actieplan op te stellen. Hulp bij het voeren van gesprekken, het opstellen van een personeelsdossier, hulp bij teambuilding, enzovoort. Egolucie biedt een aantal bouwstenen aan waarmee een ontwikkelingsprogramma op maat kan worden gemaakt voor de schoolleider. Voor meer informatie klik [hier](#) of neem [contact](#) op.

Bekwaamheids Analyse: van start naar basisbekwaam



Gedurende drie jaar krijgt een startende leerkracht de mogelijkheid zich te ontwikkelen tot basisbekwaam. Het is dus heel belangrijk om deze ontwikkeling te monitoren en eventueel bij te sturen. Deze [analyse](#) geeft een duidelijke inzicht in de huidige status van de competenties van de leerkracht. Op basis hiervan kan een goede inschatting worden gemaakt of iemand het gewenste niveau gaat halen binnen de gestelde periode. Deze analyse is een goede start voor de leidinggevende om het gesprek aan te gaan en zo met de medewerker te kijken waar en hoe ontwikkeling gewenst is en hoe deze gerealiseerd kan worden maar ook als second opinion bij verschil van mening.

Nooit te oud om te leren



Of het nu gaat om één persoon die coaching kan gebruiken om te ontwikkelen tot een vaardige en gemotiveerde medewerker, of het gaat om een team dat [een training](#) nodig heeft om weer aangesloten te zijn met de eisen van het hedendaags (passend) onderwijs, Egolutie kan hierbij een passende oplossing bieden. In het netwerk van Egolutie zitten diverse deskundigen die op verschillende werkvlakken een passende coaching kunnen geven ([meer info](#))

U ontvangt deze introductie nieuwsbrief omdat u in het verleden hebt aangegeven informatie van Egolutie te willen ontvangen. Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen [klik dan hier](#). Deze nieuwsbrief zal ongeveer 4x per jaar verschijnen om u vrijblijvend te informeren over de dienstverlening van Egolutie. Als u tips, vragen of opmerkingen hebt, laat het ons dan weten. Voor informatie of een vrijblijvende afspraak, neem contact op met: Godelief Klein Kranenbarg via info@egolutie.nl of kijk op de website www.egolutie.nl
