



## Personeelsformatie: De juiste persoon op de juiste plek

*Deze periode van het jaar kenmerkt zich door beoordelingsgesprekken, ontwikkelings-gesprekken, voortgangsgesprekken enzovoorts. De formatie komt er tenslotte weer aan en leidinggevenden worden weer geconfronteerd met wie op welke plek moet. Wie wil je graag behouden, wie is klaar voor een volgende stap, en wie zou volgend jaar beter op een andere plek passen...? Oftewel; tijd voor **strategische personeelsformatie** en dus tijd om het personeelsdossier eens kritisch te bekijken!*

*Juist voor die medewerkers die gebruik (moeten) maken van (interne) mobiliteit is een goed personeelsdossier heel belangrijk. Want vergeet niet: vóórdát iemand naar een andere werkplek gaat, moet het dossier op orde zijn. En wat te denken van de mensen die in de invalpool zitten of daar naartoe gaan. Het is vaak onduidelijk wie er verantwoordelijk is voor hun gesprekken en aansturing. Maar ook zij hebben recht op een goed personeelsdossier, gesprekscyclus en ontwikkelingsmogelijkheden.*

*Een zorgvuldige formatie leidt tot een sterk team, waarin mensen kansen krijgen, worden uitgedaagd en zo een inspirerend team vormen. En dat heeft weer zijn weerslag op het onderwijs, de kinderen. En daar doen we het toch voor? ..Godelief..*

## Functiegerichte Analyse als nulmeting; start van ontwikkeling

Als het dossier niet een goed beeld van de medewerker geeft is het verstandig om een inhaalslag te doen zodat het weer up-to-date is. Maar bij een eventuele achterstand en met de dagelijkse drukte valt het niet mee om dit op korte termijn zelf voor elkaar te krijgen. En wat te bedenken voor de mensen die zichzelf afvragen of ze dit werk wel willen en kunnen volhouden? Egolutie kan hierbij helpen. Door een [Functiegerichte Analyse](#) te doen (nulmeting) wordt een duidelijk beeld gegeven van de functie-eisen, competenties, kwaliteiten, motivatie en ontwikkelingsmogelijkheden van de medewerker. Een goed startpunt voor een goed dossier. En het geeft de leidinggevende handvatten om de medewerker het komende jaar te plaatsen op een plek waar hij/zij helemaal in zijn/haar kracht staat en waar iedereen profijt van heeft!

## Of is het tijd voor externe carrière ontwikkeling?

Ineens is daar het moment dat je van baan gaat veranderen. Misschien bij dezelfde werkgever, misschien bij een andere. Misschien uit eigen keus, misschien gedwongen. Hoe dan ook, solliciteren blijft een activiteit waar we niet dagelijks mee te maken hebben. Maar het biedt ook weer kansen. Het is dus belangrijk om te kijken wat je wilt en wat je kunt. Een [Loopbaan Analyse](#) helpt je om een goede en weloverwogen stap te maken.

En dan daadwerkelijk het solliciteren: Hoe kun je dan je beste beentje voor te zetten om jezelf goed te 'verkopen'? Egolutie biedt een [sollicitatietraining](#) aan waarbij verschillende aspecten aan bod komen, zoals presentatie van jezelf, netwerken, (motivatie)brief en CV, gespreksvoering en onderhandeling.

## Leuk al die ontwikkeling, maar wie betaalt wat?



Van 1 april tot 1 juli 2017 kunnen leraren in het primair en voortgezet onderwijs, mbo en hbo een Lerarenbeurs aanvragen voor een master- of bachelorstudie, post-initiële master, of een premaster- of schakeltraject.

<https://www.cnvo.nl/loopbaan/ontwikkel-jezelf/tips-advies/lerarenbeurs.html>.

En voor leerkrachten in Amsterdam is meer mogelijk: Vanaf 14 maart 2017 tot en met 22 april 2017 kunnen leraren en schoolleiders in Amsterdam een lerarenbeurs aanvragen die kan gebruikt worden voor verbetering, ontwikkeling, coaching oftewel: 'activiteiten die aantoonbaar bijdragen aan de professionaliserings-doelen van de leraar of schoolleider'. Alles over het aanvragen van de beurs, de voorwaarden hiervoor, enzovoorts kunt u vinden bij onderstaande link:

[www.amsterdam.nl/veelgevraagd/?productid=%7B5A03D9BD-423C-4942-ADEF-72F3EE5AD4EE%7D](http://www.amsterdam.nl/veelgevraagd/?productid=%7B5A03D9BD-423C-4942-ADEF-72F3EE5AD4EE%7D)

*Egolutie biedt diverse trajecten aan ter verbetering van de kennis en kwaliteit van medewerkers en schoolleiders waarvoor deze beurs kan worden ingezet, dus neem eens [contact](#) op.*

## De bomen en het bos



Er liggen veel taken op het bordje van de schoolleider en P&O-er. Het is dan ook niet raar dat je soms door de bomen het bos niet meer ziet. Er liggen zoveel taken te doen en het is lastig om overzicht te houden en te prioriteren. Time management, planning, structurering is essentieel om optimaal te kunnen werken en om te voorkomen dat je jezelf voorbij rent. Externe hulp vragen kan veel ellende voorkomen, beter voor het werk en beter voor de gezondheid. Interesse? neem eens contact op [godelief@egolutie.nl](mailto:godelief@egolutie.nl) of 0655 924746.

---

*U ontvangt deze introductie nieuwsbrief omdat u in het verleden hebt aangegeven informatie van Egolutie te willen ontvangen. Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen [klik dan hier](#)*

*Deze nieuwsbrief zal ongeveer 4x per jaar verschijnen om u vrijblijvend te informeren over de dienstverlening van Egolutie. Als u tips, vragen of opmerkingen hebt, laat het ons dan weten.*

*Voor informatie of een vrijblijvende afspraak, neem contact op met: Godelief Klein Kranenburg via [info@egolutie.nl](mailto:info@egolutie.nl) of kijk op de website [www.egolutie.nl](http://www.egolutie.nl)*

---